

採用基準について

エイワ縫製についてご興味いただき、このコンテンツのダウンロードまでいただき、ありがとうございます。

このコンテンツでは、エイワ縫製の採用基準について触れさせていただきます。

- 採用基準は「会社の課題解決を、会社と共に取り組んでいただける方か？」です。
 - これがあってこそ、ご自身の力を利益（＝給与分配原資）の確保に繋げられます。
- この採用基準は、エイワ縫製のみならず、どの会社でも同じだと認識しています。他社の採用基準も表現は違ったとしても「会社の課題解決を、会社と共に取り組んでいただける方か？」を指しているケースが殆どです。
 - 例えば、採用基準として「リーダーシップ」を挙げている会社も、実際には「会社が望む方向にリーダーシップを発揮できる方」を指します。決して「自分自身が望む方向にリーダーシップを発揮できる方」は求めていないはず。もし、そういった方が集まっても「船頭多くして船山に登る」という状況になってしまうからです。
- 「採用まで流れ」の中で「技術テスト」ではなく「技術確認」としているのは、技術よりも、上記基準の方が利益（＝給与分配原資）の確保上、大事だからです。技術は入社後の習得が可能です。エイワ縫製は、そのような仕組みになっています。ですので、技術確認だけで合否を決めるつもりはありません。
- なお「会社の課題解決を、会社と共に取り組む」こと自体は、難しくはありません。学力・技術・資格・リーダーシップ経験 etc…そういったモノも必要ありません。必要なことは、「自分の考えを空け、相手の話に耳を傾けられるか？」です。まずは、そこから始まります。そして、話を聞いた上で、ご自身が貢献できることが何かを探していただければと思います。
- 皆様のお話を伺えること、楽しみにしております。ご応募、お待ちしております。